

Vibeke Strøm- Hågensen, sertifisert FROG trener

Frog online identity må spres til flest mulig. Jeg har selv vært gjennom kurset som en del av sertifiseringen for å bli trener i metoden. For meg selv var det en hårreisende opplevelse. Jeg gikk i dype prosesser og lærte mye om meg selv. Jeg takker meg selv for at jeg grep muligheten til å gjøre dette. Det har gitt meg økt livskvalitet ved at jeg ble bevisst egenskaper jeg ikke visste at jeg hadde. Og jeg ble kjent med meg selv på en måte som kommer meg og alle rundt meg til gode, fordi å utforske meg selv har gjort at jeg har falt på plass i meg selv.

Jeg ser også på deltakerne som har vært gjennom det første kurset vi har holdt, at dette fungerer bedre enn noen kunne drømme om. Det er ingen tvil! På vår avslutning var det snørr og tårer fordi deltakerne gjorde et så kraftig inntrykk på sitt publikum. Der gikk virkelig Johan Andresen glipp av noe som kunne gjort han trygg på at han gjør rett i å investere i Frog online identity. Det ble sagt at "jeg har fått et nytt liv", "dere har reddet livet mitt", "jeg sliter ikke med depresjon lenger" og mange andre sterke ord.

Jeanette Ojala, Sertifisert FROG trener

Det er vanskelig å sette ord på hva sertifiseringen har gjort med meg som person, nettopp fordi den er blitt så viktig for meg. Jeg har økt livskvaliteten ved å bli bevisst mine egenskaper og hvordan jeg påvirker menneskene rundt meg. Denne bevisstheten kan jeg benytte meg av i alle situasjoner i livet mitt.

Metodens genuine tillit til at hvert enkelt menneske har ressursene i seg selv til å gjøre det beste for de selv og den forandringen de trenger, tiltaler meg i svært høy grad. Jeg anser meg som heldig og privilegert fordi jeg kan trene mennesker som trenger ekstra support med denne geniale metoden. Det som er så fantastisk med Frog online identity er at det er virkningsfullt på mennesker i alle aldre, livssituasjon og status.

Dette gjør Frog online identity;

Deltakerne finner ut av sine verdier og egenskaper og hva de vil her i livet. Det gjør at de blir tryggere på seg selv, og de vet hvordan de påvirker sitt eget og andres liv. Og når et menneske finner den tryggheten, og kjenner seg selv, så bidrar hun/ han også til at de rundt har det bedre. Den læringen de går gjennom er noe de har med seg for resten av livet. Denne læringen skjer i hjertet og i hodene til disse menneskene, og den får enorme ringvirkninger. De har det godt med seg selv. De har det bedre med familien. Familien har det bedre med dem. De kan videreformidle læringen til sine barn. De forstår plutselig at de med sin væremåte kan påvirke arbeidsmiljøet på jobb. De forstår og erfarer hva som må til for at de skal skaffe seg et større nettverk. De forstår at de sitter inne med en haug av ressurser som samfunnet trenger.

Vi har trent ti flotte mennesker i seks uker, resultatet til nå er følgende; fire har fått seg jobb, en har besluttet å fortsette lærlingløpet sitt, to har søkt på skole, en skal ha praksis i ekstern bedrift som er relevant for sitt yrkesvalg, ei er aktiv jobbsøker som nylig har vært på jobbintervju og en har søkt skole, fått seg mentor innen sitt yrkesvalg og mulig lærlingeplass.

Vi har hatt de beste arbeidsdagene i våre liv med dette kurset. Aldri har vi sett så store endringer på så kort tid. Vi har faktisk aldri sett så store endringer hos noen før. Det er så store endringer at det må sees med egne øyne for å forstå det. Vi håper vi aldri trenger å gå tilbake til arbeidshverdagen slik den var før, til tross for at den var bra da også! Men nå har vi sett noe annet som er så mye mer virkningsfullt. Og som gir mennesker et verdig liv.

Fagsjef ved Aksis, Randi Bellika;

Det var med nysgjerrighet vi i fjor høst dro til Oslo for å høre på årets sosial entreprenør Ingeborg Omdal Lykseth. Hun hadde vunnet en pris, og skulle nå legge fram sin metode for attføringsbransjen. Både jeg som fagsjef og min kollega, som var med, har maaange år bak oss i arbeid med mennesker, var spent på om dette var nok en metode som var snudd opp ned for å selges på nytt igjen. Da vi kom hjem, og jeg fortalte min sjef om det vi hadde hørt om – spurte han; «**om vi var helt frelst?**» Jeg svarte: «**ikke helt, men det virker som en god metode**». Nå har vi på Aksis akkurat hatt avslutning for vårt første kurs og jeg må si: **NÅ ER JEG BORTIMOT FRELST!!!!**

Aksis er glad vi har fått sertifisert to dyktige og flinke veiledere; Jeanette og Vibeke i metoden. De har vist iver og innsats i læreperioden, under kursperioden og ikke minst har de gitt oss masse inntrykk på hvordan arbeidstakere som har «funnet sin metode» har det. Det virker positivt inn i en bedriftskultur!

Aksis verdi er å skape endring – og denne verdien har ikke blitt mindre synlig av å bli med på denne reisen!

AKSIS, ALTA